

山东大学齐鲁医学部文件

山大医字〔2017〕3号

关于印发《齐鲁医学部 2017 年教师外其他专业技术岗位 招聘工作方案》的通知

医学各单位：

《齐鲁医学部 2017 年教师外其他专业技术岗位招聘工作方案》业经齐鲁医学部 2017 年第 2 次党政联席会议研究通过，现予印发，请遵照执行。

山东大学齐鲁医学部

2017 年 1 月 10 日

齐鲁医学部 2017 年教师外其他专业技术岗位 招聘工作方案

为推进一流医学学科建设进程,加强教师外其他专业技术队伍建设,特制定本方案。

一、指导思想

(一) 着重改善其他专业技术队伍结构,提高其他专业技术队伍水平,增强其他专业技术队伍对教学科研工作的支撑作用。

(二) 根据齐鲁医学部“十三五”发展规划和各单位其他专业技术队伍人员结构、近 3 年人员增减情况、2016 年招聘计划完成情况和报送的岗位需求,制定 2017 年招聘计划分配方案。

(三) 围绕“双一流”建设,对进入“学科高峰计划”的学科、学部级重点学科、优势学科、特色学科、新兴交叉学科给予支持。

(四) 对公共实验平台给予支持。

二、2017 年招聘计划分配

见附表

三、有关要求

(一) 招聘条件应明确应聘人员学历学位、外语水平、年龄等要求。新聘人员一般应具有高水平大学硕士研究生及以上学历学位(第一学历必须为全日制普通本科毕业并取得相应学位),通过国家大学英语六级水平考试或六级考试成绩 428 分以上。应届硕士毕业生年龄一般不超过 28 周岁(1989 年 1 月 1 日及以后出生),应届博士毕业生年龄一般不超过 32 周岁(1985 年 1 月 1

日及以后出生),有相关岗位工作经历人员年龄一般不超过 35 周岁(1982 年 1 月 1 日及以后出生)。

(二) 实验岗位设置应优先满足教学实验需求,兼顾大型仪器平台用人需要,鼓励各单位采用专聘科技人员和科研助理方式满足科研实验用人需求。

(三) 加强聘期管理。新进人员采用预聘制方式,聘用期限 3 年。聘期满考核合格及以上且聘期内至少有 1 次年度考核优秀的纳入相应常规体系,其他人员不再续聘。预聘制人员待遇在预聘期间按照事业编制人员待遇执行。

(四) 根据分配计划数填报《山东大学 2017 年其他专技岗位招聘计划表》,纸质版于 2017 年 1 月 12 日 16 时前报医学人事处,同时将电子版发送到医学人事处邮箱:yxbzzh@sdu.edu.cn。

附件:山东大学 2017 年其他专技岗位招聘计划表

附表：2017 年其他专技岗位招聘计划分配表

单位	人员增减情况		2016 年招聘情况		2017 年申请 岗位数	2017 年分 配计划数	备注
	2016 年 减员	2017 年 拟退休	计划数	完成数			
基础医学院	0	3	2	2	1	1	新兴交叉学科
临床医学院	0	1	0	0	4	1	特色学科新兴交叉学科
公共卫生学院	0	1	0	0	3	1	
口腔医学院	1	0	1	1	0	0	
护理学院	0	0	0	0	1	1	
药学院	1	1	1	1	3	1	特色学科
医药卫生管理学院	0	0	0	0	0	0	
生殖医学研究中心	0	0	0	0	0	0	特色学科
实验动物中心	0	0	0	0	3	1	
合计	2	6	4	4	15	6	

齐鲁医学部办公室

2017 年 1 月 10 日印发